

La Reforma Laboral representa un riesgo para la formalidad y competitividad empresarial en Colombia

Bogotá, 23 de septiembre de 2024. La Alianza ALIADAS pidió a la Cámara de Representantes que el debate sobre la Reforma Laboral se enfoque en crear empleos formales y fortalecer las micro y pequeñas empresas, que son clave para el empleo en el país.

ALIADAS enfatiza que, a pesar de los reiterados llamados de diferentes sectores sociales para establecer una política pública basada en propuestas que aborden de manera integral la realidad laboral en Colombia, incluyendo reformas que beneficien a todos los actores de la sociedad, el gobierno insiste en presentar al legislativo una reforma que desmotiva la generación de trabajo y perpetúa la informalidad.

ALIADAS hizo un llamado a los representantes para que la reforma ofrezca soluciones efectivas, destacando 3 desafíos que requieren especial atención:

- **Desaliento a la creación de empleo:** La reforma laboral prioriza el trabajo dependiente, excluyendo a los trabajadores independientes e informales, lo que contradice la protección de todas las modalidades laborales. Además, al imponer condiciones más estrictas y elevar indemnizaciones, incrementa costos para las microempresas, desincentivando la formalización y perpetuando la informalidad.
- **Impacto en la competitividad:** La reforma estigmatiza la tercerización de servicios, crucial para la especialización y competitividad empresarial, y limita la automatización, lo que incrementa costos operativos. Estas restricciones afectan especialmente a las micro y pequeñas empresas, reduciendo su capacidad para competir en un mercado global donde la eficiencia es esencial.
- **Desconocimiento de derechos laborales:** La reforma impone un modelo de negociación colectiva que homogeniza condiciones entre empresas de diferentes tamaños, lo que dificulta la competitividad de las micro y pequeñas empresas. Además, la falta de claridad en el manejo de huelgas en servicios esenciales y la prohibición de pactos colectivos limitan la libertad de negociación, generando potenciales conflictos laborales.

De acuerdo con lo anterior, ALIADAS insta a los representantes del Congreso a crear un entorno laboral inclusivo que responda a las necesidades del país y fomente un mercado competitivo. *“Es esencial evitar legislaciones que favorezcan a*

un grupo minoritario de trabajadores, ya que esto no contribuye a la justicia social en el ámbito laboral. La reforma debe promover la flexibilidad contractual, adaptándose a las realidades de cada sector, y establecer un sistema de protección social para trabajadores independientes, garantizando su acceso a seguridad social y capacitación. Además, se debe fortalecer la Inspección y Vigilancia para prevenir abusos en la tercerización, sin limitar la productividad”, manifiesta ALIADAS.

Finalmente, ALIADAS hace un llamado a un debate nacional que equilibre los derechos de los trabajadores con las necesidades empresariales, reafirmando así su compromiso con un entorno empresarial justo y competitivo que beneficie a todos y promueva el crecimiento económico sostenible.

Acerca de ALIADAS:

ALIADAS es la unión de voluntades de asociaciones y gremios que han decidido aunar esfuerzos para contribuir al fortalecimiento institucional del país, al desarrollo económico, a defender la libre empresa y la seguridad jurídica, estimular el compromiso de las empresas para colaborar y profundizar en los intereses de la sociedad, con el fin de que Colombia sea cada vez un país más competitivo, globalizado y sostenible. Porque lo que nos une es Colombia.

Contacto de Prensa:

Claudia Montenegro Acosta
contenidos@innobrand.global
Cel: +57 3183889845