

ESTUDIO DE **REMUNERACIÓN** COLOMBIA **2023**



Índice

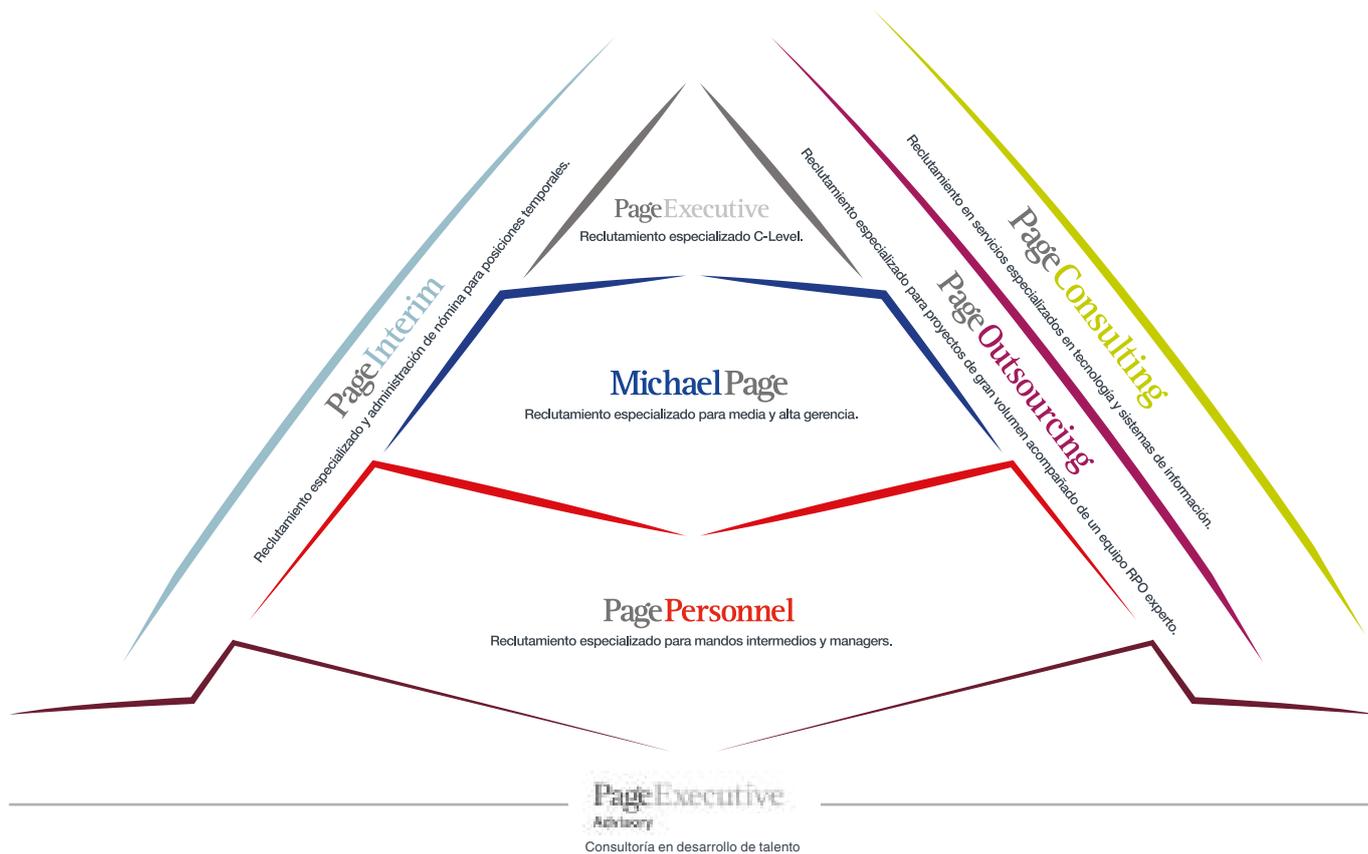
Acerca de PageGroup	3
Perfil de la encuesta	4
Mercado laboral 2023.....	5
Rotación por sectores económicos.....	6
Semana laboral de 4 días.....	9
Incremento en días de vacaciones	10
¿Cómo se prepara hoy el talento para ser más atractivo?.....	10
ESG en América Latina: panorama actual.....	11
Utiliza el <i>Quiet Hiring</i> para identificar talento clave	13
Incrementos salariales por industrias.....	14
Remuneración	15
Metodología del Estudio	16
Michael Page.....	17
Agroindustria	17
Banca y Servicios Financieros.....	20
Consumo Masivo / Retail	22
Energía	25
Finanzas y Contabilidad.....	27
Industria.....	29
Ingeniería y Manufactura	37
Legal.....	39
Logística	41
Petróleo y Minería	44
Propiedad y Construcción.....	46
Recursos Humanos	48
Seguros.....	50
Estudios de Remuneración Healthcare & Technology.....	52

Acercas de PageGroup

PageGroup es la empresa líder a nivel internacional en búsqueda y selección de talento, desde mandos intermedios hasta directivos con contrato temporal o permanente, gracias a sus marcas: Michael Page, Page Personnel, Page Executive, Page Outsourcing y Page Interim.

Fundada en 1976 en Reino Unido, cotiza en la bolsa de Londres desde 2001. Actualmente cuenta con más de 7.500 colaboradores a nivel mundial y está presente en 37 países.

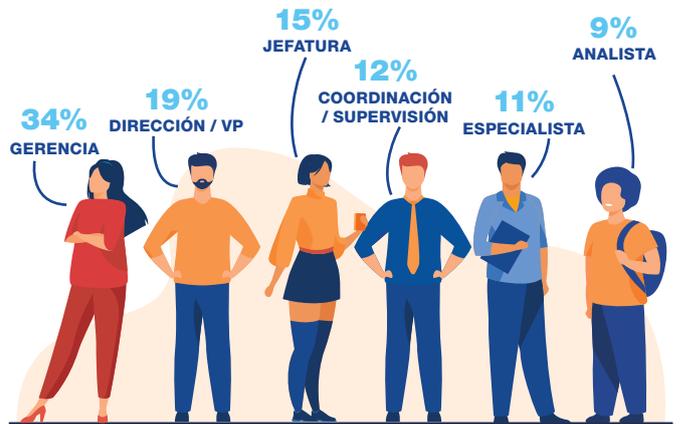
En PageGroup creemos en la diversidad e inclusión. Defendemos la igualdad de oportunidades sin discriminar por género, raza, edad, religión ni orientación sexual o por cualquier otro aspecto que pudiera ser considerado excluyente.



Perfil de la encuesta

Para realizar esta nueva edición encuestamos a más de 3.000 clientes y candidatos para conocer a profundidad su perspectiva sobre las transformaciones que llegaron para quedarse, las motivaciones y otros factores que conciernen al mercado laboral. Esperando que esta información sea de gran utilidad, a continuación, presentamos los principales hallazgos.

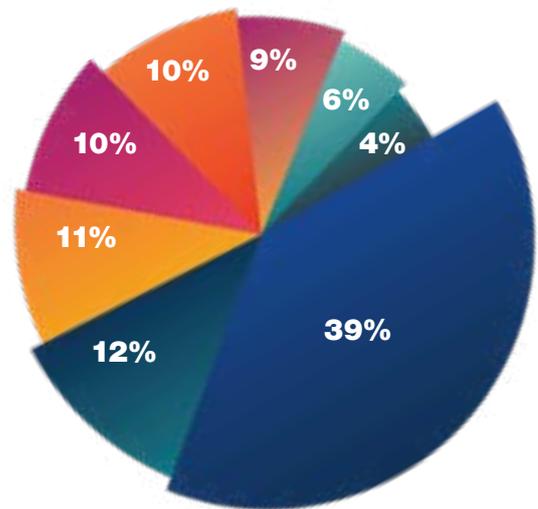
Qué posición ocupan nuestros encuestados



Industrias que participaron



Áreas en las que trabajan nuestros encuestados



- Recursos Humanos (39%)
- Finanzas (12%)
- Ventas / Comercial (11%)
- Tecnología (10%)
- Dirección (10%)
- Producción y Operaciones (9%)
- Administración (6%)
- Mercadeo (4%)



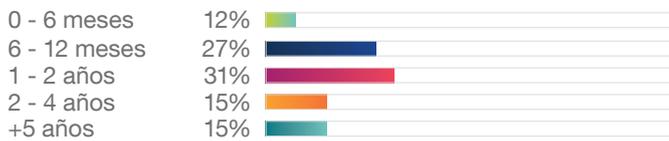
Mercado laboral 2023

Rotación *por sectores económicos*

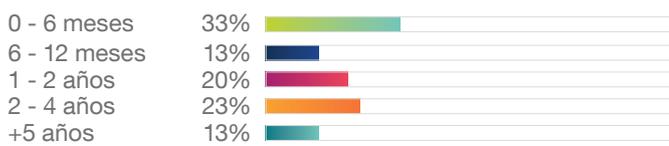
En este 2023 las organizaciones seguirán enfrentando niveles de rotación entre el **10%** y el **15%**, lo cual representa la media de país, si tenemos en cuenta a todos los sectores económicos, y no resulta ser un indicador del todo negativo. Si algo es cierto es que tenemos que aprender a convivir con la fuga de talento, esto dinamiza los equipos de trabajo y ayuda a refrescar las perspectivas empresariales. Lo que sí resulta peligroso, es la rotación no deseada y más cuando afecta al talento clave porque eso representa un **estancamiento en la curva de crecimiento, innovación y / o desarrollo de un negocio.**

Duración promedio de un empleado por sector económico

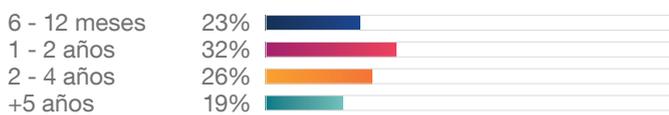
🌿 Agroindustria



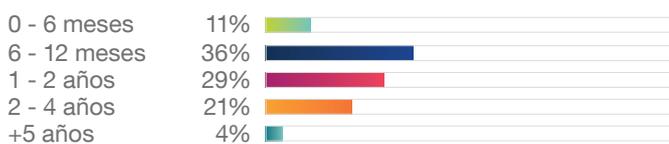
🍷 Alimentos y Bebidas



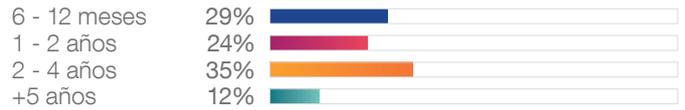
🏦 Banca y Servicios Financieros



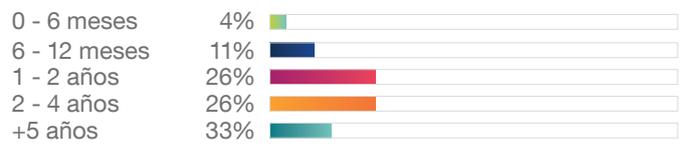
🗣️ BPO's / Call Centers / Centros de Servicios Compartidos



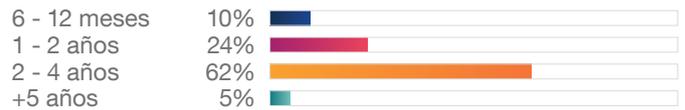
🔧 Ingeniería



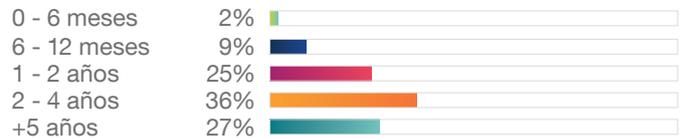
🏭 Manufactura



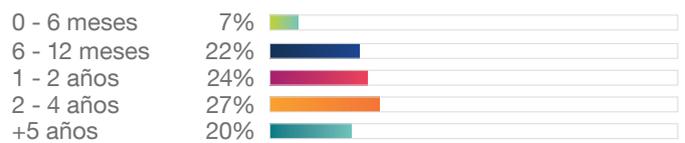
📊 Finanzas



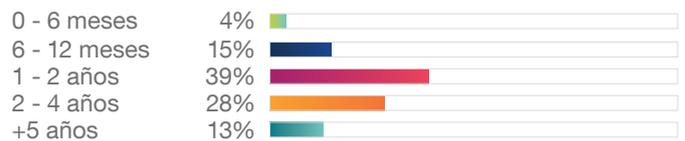
🩺 Salud



🧑‍💻 Recursos Humanos / Consultoría



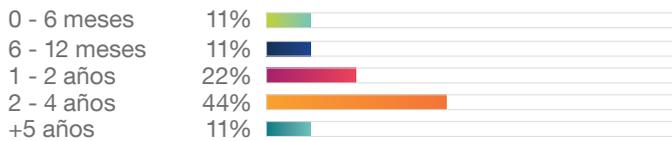
🌐 Tecnología / Telecomunicaciones



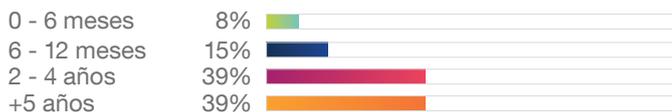
🛡️ Seguros



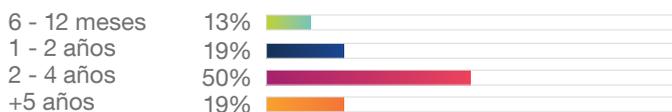
Mercadeo



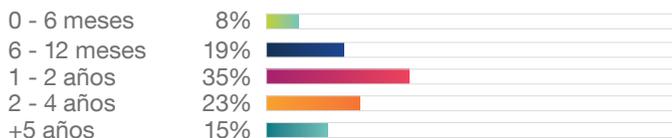
Minería y Petróleo



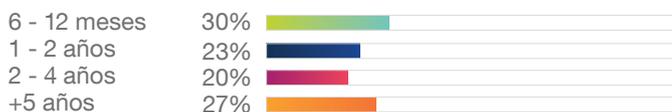
Energía



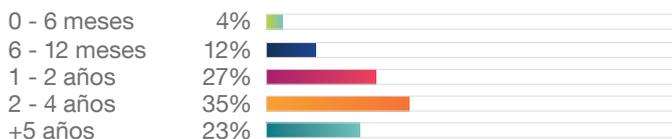
Construcción



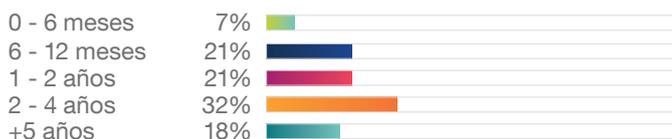
Retail



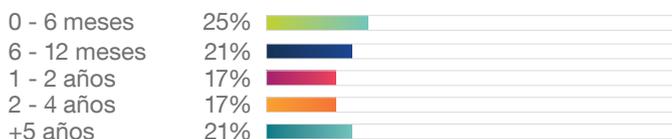
Consumo Masivo



Ventas



Logística



¿Cuáles son las posiciones que más rotan?



Si bien, los cargos donde más rotación hay son aquellos con menos experiencia, esto nos deja en evidencia que las nuevas generaciones son las que más impulsan la salida de talento en las organizaciones y, si bien, es un reto lograr detener el aumento en el indicador, es bueno que los niveles más altos tiendan a estabilizar la cifra y permanezcan más constantes en el tiempo, de esta manera la continuidad de la estrategia es viable y no representa un alto nivel de riesgo.

Rotación por sectores económicos

Menos del 10% de rotación



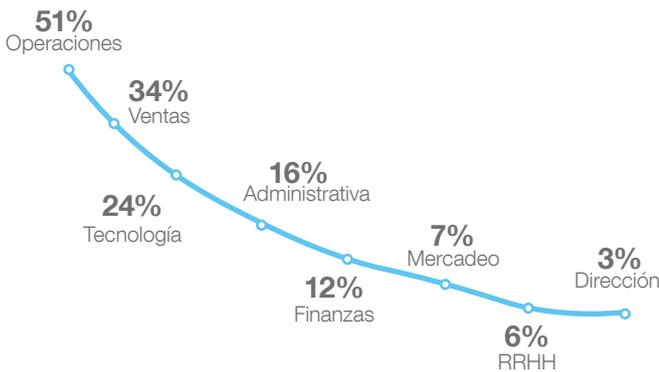
Del 11% al 15% de rotación



Del 16% al 20% de rotación



¿Cuáles son las áreas donde hay mayor rotación actualmente?



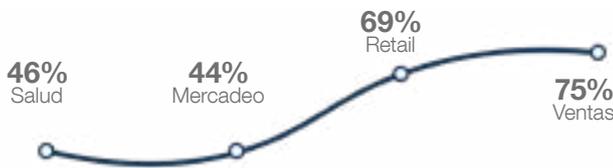
“Estamos ante un entorno sumamente cambiante y dinámico, si una organización se queda estancada en la homogeneidad y no se refresca de manera constante, puede llegar a convertirse en una empresa endogámica, sobre todo en compañías que no están en expansión intensiva”

Isabel Nieto
Senior Consultant
Michael Page



Áreas con mayor rotación por sector

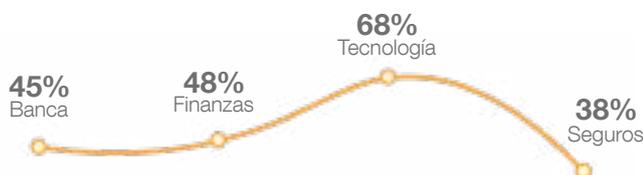
Ventas / Comercial



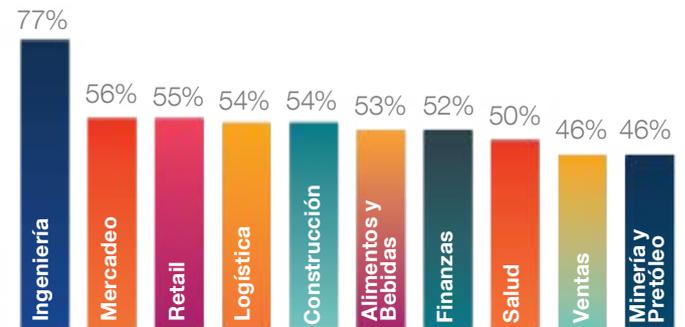
Producción y Operaciones



Tecnología



Sectores con mayor preocupación por la rotación



¿Por qué renuncia el talento?



Estrategias de las organizaciones para hacer frente a la rotación



41%
Fomentar la cercanía con todos los niveles de la organización



40%
Reorganizaciones salariales



34%
Generar más políticas de flexibilidad



30%
Crecimiento del talento a roles de liderazgo



30%
Aumentar la contratación



29%
Planes de carrera más tangibles



10%
Otras como salario emocional y bonificaciones

Pero ¿esta dinámica podría convertirse en tendencia en Latinoamérica? ¿Están preparados los países de la región para estas acciones?

Asimismo, la adopción de esta dinámica impactaría positivamente a través de la reducción de estrés laboral, el incremento del compromiso y lealtad por la empresa, menor ausentismo, mayor equilibrio entre vida-trabajo y mayor bienestar / felicidad al sentirse cuidados y valorados por la compañía. Lo que se traduce en un incremento de contratación y retención de talentos por medio de la flexibilidad.



Semana laboral de 4 días

Dicha tendencia está tomando cada vez más fuerza y se empieza a consolidar a través de proyectos piloto, subsidios o programas voluntarios en países como **Australia, Bélgica y Reino Unido**.



65%
de los encuestados considera que una jornada de menos días impactaría positivamente en su salud mental.

75% de profesionales sería más productivo en un esquema laboral de 4 días.

Sin duda alguna el éxito de esta dinámica dependerá, en gran medida de la visibilidad que las empresas que están implementando ejercicios piloto brinden de los alcances, logros, lecciones aprendidas y expongan los resultados de las practicas implementadas, con el objetivo de que nuevas regiones puedan evaluar la introducción de éstas y ajustarlas a su cultura, sistemas y condiciones laborales.

Incremento en días de vacaciones

Según los resultados del estudio, más del 40% de los profesionales en Latinoamérica considera que tener entre 20 y 30 días de vacaciones es positivo. Sin embargo, para un correcto análisis resulta fundamental conocer las diferencias existentes entre cada uno de los países analizados, debido a que este es quizá uno de los elementos con mayor desigualdad en la región en términos laborales.

De acuerdo a las legislaciones de cada uno de los países, Brasil se posiciona como el país con mayor número de días de descanso. Mientras que México se encuentra en el último lugar. Sin embargo el 41% de los entrevistados comenta no estar seguro de que los días de vacaciones y festivos se encuentren directamente vinculados con la productividad.

Días libres por país



México

Días de vacaciones: 6
Días festivos: 7



Brasil

Días de vacaciones: 30
Días festivos: 9



Chile

Días de vacaciones: 15
Días festivos: 16



Argentina

Días de vacaciones: 14
Días festivos: 17



Colombia

Días de vacaciones: 15
Días festivos: 18



Costa Rica

Días de vacaciones: 12
Días festivos: 12

¿Cómo se prepara hoy el talento para ser más atractivo?

Preguntamos a más de 7.800 candidatos ubicados en Argentina, Brasil, Chile, Colombia, México y Perú, qué están haciendo para mantener su competitividad profesional y para ser más atractivos para su actual o futuro empleador. En ese sentido, los aspirantes son cada vez más conscientes de la necesidad de capacitarse y actualizarse según las exigencias del mercado.



94%

de los candidatos en LATAM considera tener las habilidades necesarias para ser llamativo para las áreas de reclutamiento de las organizaciones.

Dentro de las principales motivaciones que tienen los aspirantes para continuar con su formación están: mejorar sus habilidades actuales, desarrollar nuevas habilidades para desempeñar mejor su trabajo actual e incrementar la posibilidad de conseguir un mejor puesto a futuro.

74%

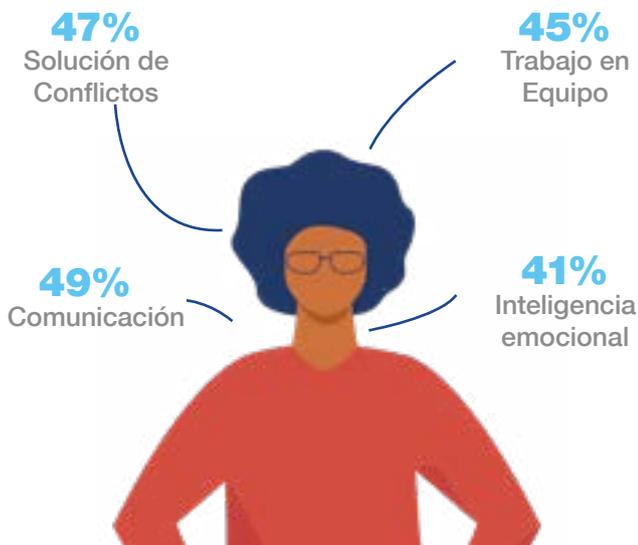
de colombianos amplía sus habilidades asistiendo a cursos y webinars.



Las habilidades más valoradas, de acuerdo con este estudio, son: comunicación (49%), solución de conflictos (47%), trabajo en equipo (45%) e inteligencia emocional (41%).

Los entrevistados afirmaron valorar a las compañías que ofrecen cursos o experiencias a sus colaboradores, que no necesariamente estén directamente relacionados con sus empleos o carreras. Sin embargo, al comparar si pesa más el desarrollo de capacitaciones versus la reputación corporativa, los candidatos en Colombia se quedan con la última opción en un **85%**.

Habilidades más valoradas



“Las empresas más atractivas para los candidatos son transparentes desde el anuncio de empleo, tienen los objetivos de su contratación claros, comparten información detallada sobre los beneficios y se preocupan por ofrecer cursos o experiencias que resultan atractivos y que apuntan a desarrollar habilidades integrales en el talento, independientemente del cargo que desempeñan”

Eliana López
Directora
Michael Page

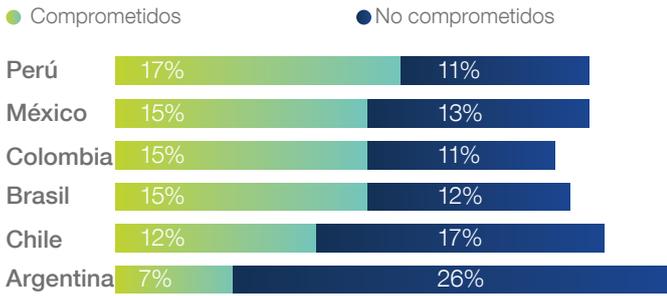


ESG en América Latina: *panorama actual*

En un mundo impactado por la urgencia climática, disrupciones en las cadenas de suministro y altos niveles de incertidumbre global, es cada vez más relevante que las empresas reconozcan la importancia que juegan los asuntos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG, por sus siglas en inglés) en sus decisiones y rentabilidad a corto, mediano y largo plazo. Así, generar conciencia sobre cómo nuestras acciones afectan a los demás y a la sostenibilidad del mundo en el que vivimos, pasa de ser una opción a una obligación.

Las organizaciones que se comprometen con las finanzas sostenibles habrán **ahorrado 12 billones de dólares para el año 2030** en áreas como energía, alimentación y salud, mientras que las compañías que apoyan activamente iniciativas ESG tienen un mayor potencial para atraer inversionistas y talento joven.

Compromiso ESG en LATAM



¿Cómo pueden ayudar las empresas a mejorar el impacto socioambiental?

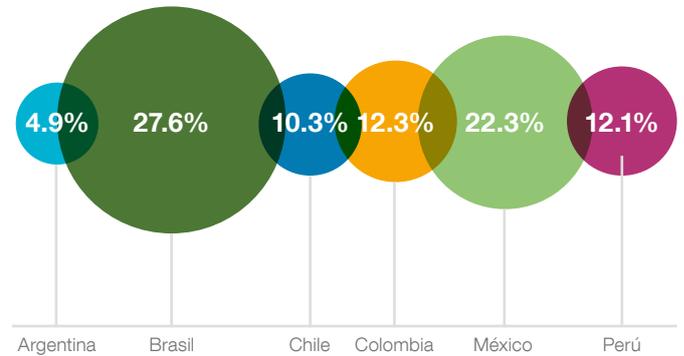


Credibilidad y acción corporativa

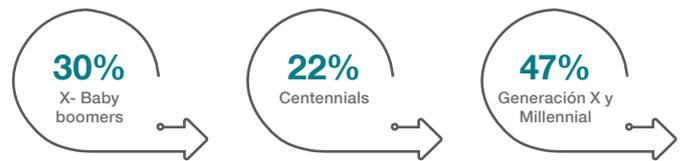
La percepción deseada de las empresas no siempre coincide con la percepción real que tienen sus colaboradores sobre sus prácticas ESG. Alrededor de un tercio de los participantes contestaron que su empresa no lleva a cabo ninguna acción en especial en temas sociales, ambientales y de gobierno corporativo, y si acaso solo cumplen con los requerimientos legales.



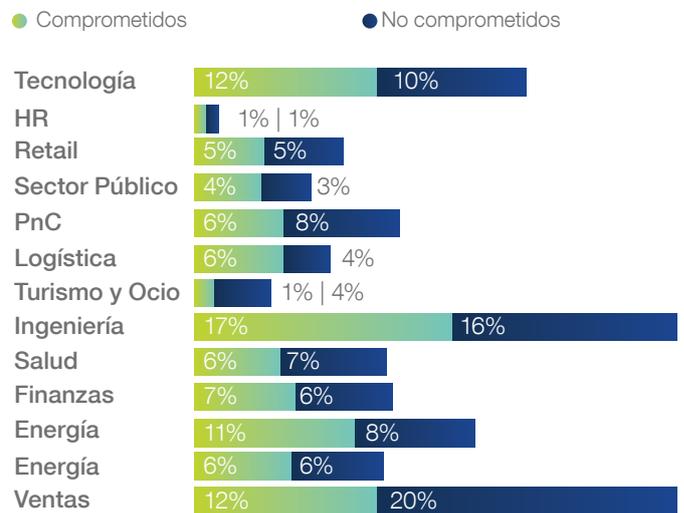
En Colombia casi un 12% opina que su empresa no hace nada o no está suficientemente comprometido con este tipo de acciones.



La edad es también un factor que determina qué tan exigentes son los empleados sobre el nivel de compromiso de las empresas con las prácticas ESG.

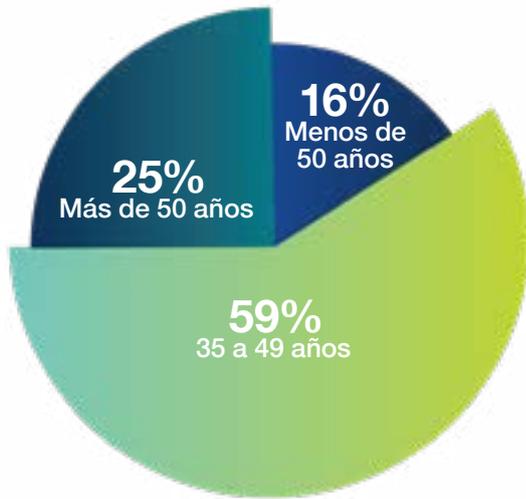


Compromiso de las empresas con ESG por sector



Personas quieren estar activamente involucradas en acciones de sostenibilidad organizadas por su empresa y aseguran que los compromisos de sostenibilidad de estas son muy importantes al momento de solicitar un empleo.

Influencia de la sostenibilidad al buscar un trabajo en Colombia



Top 3 acciones más valoradas por el talento al buscar un nuevo empleo



Utiliza el Quiet Hiring para identificar talento clave

El talento, como principal activo de una compañía, necesita estar en constante evolución para crecer al ritmo de los negocios. Por ello, una de las grandes tendencias que comienza a abrirse camino en el mercado laboral es el *Quiet Hiring*, una estrategia que está permitiendo a las organizaciones identificar talento clave y comprender sus necesidades para mejorar la retención; es decir, se trata de volver a involucrar y empoderar a las personas que de otro modo correrían el riesgo de irse.

¿Qué es Quiet Hiring?

Identificar talento clave y comprometerse con sus necesidades para trabajar en la retención de talento.

Esta alternativa apunta a crear una cultura empresarial que permita a los profesionales prosperar y alcanzar un mayor nivel de éxito. **Pero ¿cuáles aspectos se deben tener en cuenta para implementar la ‘contratación silenciosa’?**

Encontrar formas mejores y más confiables de definir e identificar el talento

Cuando se trata de identificar talentos, el sesgo puede ser un gran obstáculo. Las mejores empresas usan una variedad de métodos de evaluación, buscan diversas perspectivas, se enfocan en el potencial y el desempeño, y utilizan enfoques basados en datos.



Entender el talento

La implementación de estrategias de escucha será vital, pero las encuestas y otros datos no serán suficientes. Identificar qué talento superior REALMENTE se necesita para apoyar mejor a la organización en su misión y estrategia requiere DIÁLOGO. Las entrevistas en vivo y otros formatos cara a cara aumentarán este año.



Estrategias de cambio

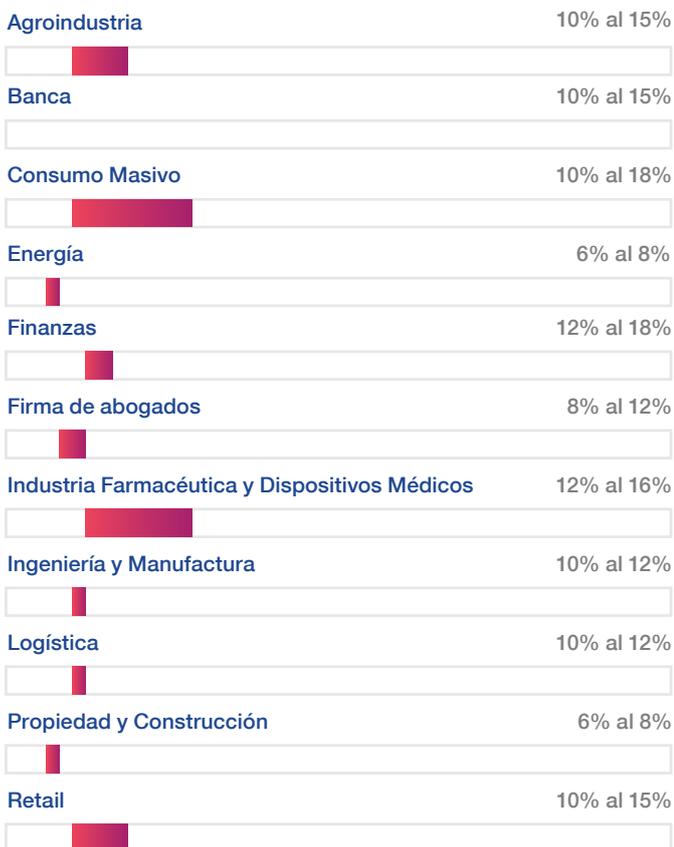
La investigación de Gartner muestra que involucrar a su talento en la identificación de lo que debe cambiar para que prosperen hace que el cambio sea 14 veces más exitoso. También reducirá en un 30% el riesgo de fatiga por el cambio en los empleados y la intención de quedarse en la compañía aumentará en un más del 19%.

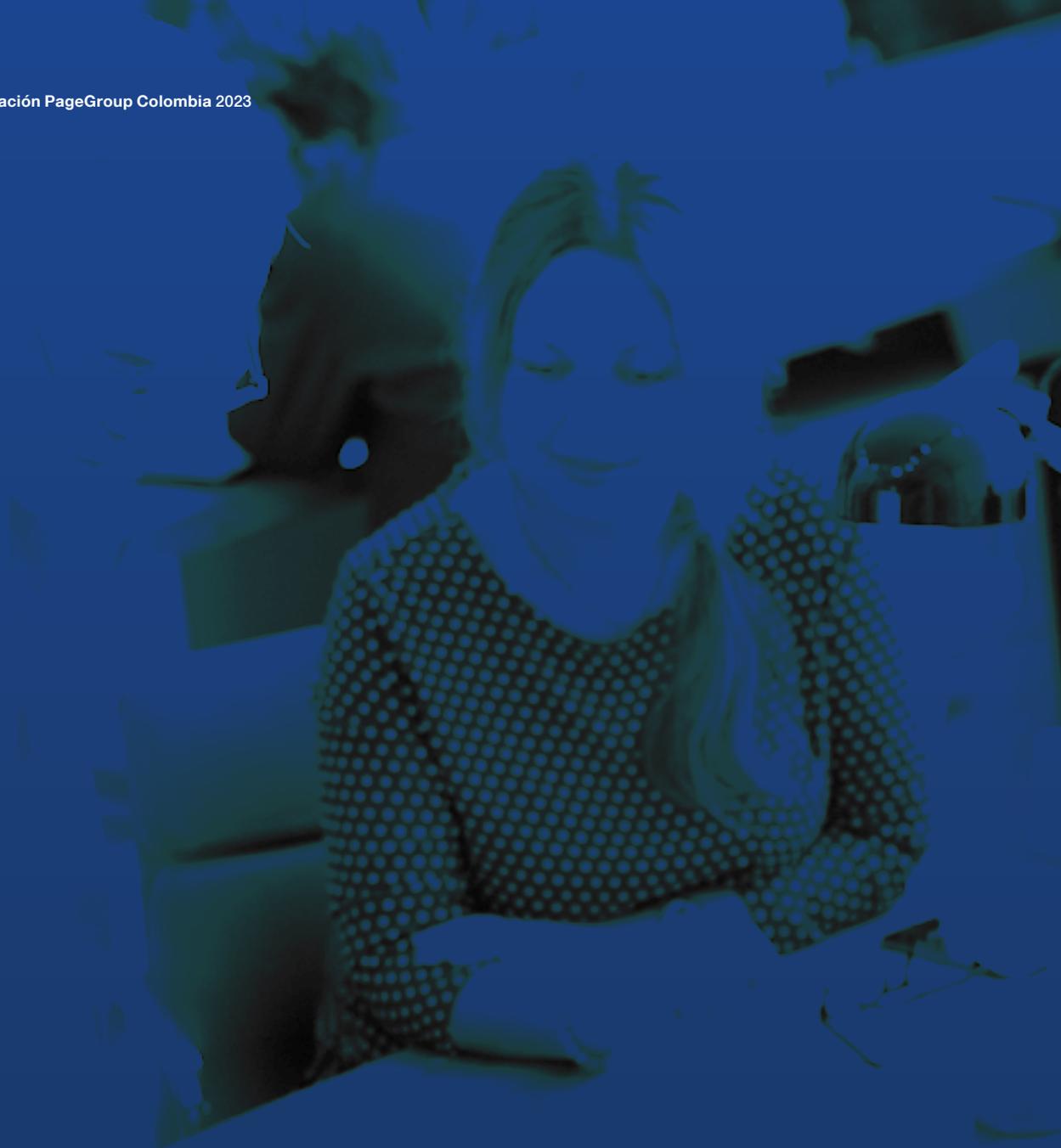
Priorizar el cambio

No hay nada más desmotivador que ser invitado a una conversación sobre el cambio y no ver el cambio. La contratación silenciosa solo tendrá éxito cuando la organización esté totalmente comprometida con la optimización del entorno de trabajo para que prospere el talento.

La contratación silenciosa puede hacer que se descubran nuevos talentos y motivadores en los empleados. Esta tendencia es un “gana - gana” para las empresas y trabajadores, ya que permite reubicar talento en áreas de negocio totalmente nuevas para ellos, haciendo un cambio en las responsabilidades y tareas para darle una nueva oportunidad a un empleado que tiene potencial, pero necesita nuevos retos.

Incrementos salariales *por industria para 2023*





Remuneración

Metodología del Estudio

Nuestro Estudio de Remuneración 2023 se basa en la información recolectada a través de nuestra red de contactos y clientes de empresas pequeñas, medianas y grandes, tanto nacionales como internacionales.

Adicional, sumamos más de 3,000 opiniones de profesionales y empresas que nos dan luces para lo que será este año en términos de empleabilidad y tendencias.

Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Colombia y están expresados en \$COP. Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo, y corresponden a un salario básico mensual. Los montos pueden variar de acuerdo con el tamaño de la empresa.

Los rangos y salarios promedios se expresan en millones de pesos colombianos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo con la experiencia y conocimientos técnicos de cada perfil.

Para recibir información sobre alguna posición que no encuentres en este documento, acércate a tu contacto habitual o escríbenos a ConectandoTalentos@michaelpage.com.co.

Si deseas más detalles o dato específico de alguna posición nuestro equipo de consultores te puede apoyar. Asimismo, estas referencias salariales pueden variar de acuerdo con el tamaño de la empresa y la trayectoria de cada profesional.

Segmentación

Tamaño de empresa	Facturación Anual
P Pequeña	Menor a 50 MM USD
M Mediana	50 MM a 100MM USD
G Grande	Mayor a 100MM USD



Agroindustria

Top 5 posiciones demandadas

- Gerencia Comercial
- Gerencia de Operaciones
- Gerencia de Producción
- Dirección de Planta Extractora
- Representante Técnico(a) Comercial

Top 5 Habilidades y Competencias



Planeación Estratégica



Manejo de equipos numerosos



Habilidades Financieras y Administrativas



Inglés



Conocimiento Técnico

Top 3 industrias



Flores



Insumos Agrícolas



Palma

Incremento salarial por industria

11%

Flores

14%

Insumos Agrícolas

11%

Palma

*Incremento en porcentaje comparado con el año anterior.

Michael Page

Tablas Salariales

Insumos Agrícolas

Posiciones	Tamaño de la empresa					
	Pequeña		Mediana		Grande	
	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1 Gerencia Comercial	\$ 7.000.000	\$ 9.500.000	\$ 9.500.000	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	\$ 26.000.000
2 Gerencia de Mercadeo	\$ 7.000.000	\$ 9.500.000	\$ 10.000.000	\$ 15.080.000	\$ 17.000.000	\$ 25.000.000
3 Jefatura de Zona	\$ 4.000.000	\$ 5.500.000	\$ 5.500.000	\$ 8.500.000	\$ 8.500.000	\$ 11.000.000
4 Representante Técnico(a) Comercial	\$ 2.300.000	\$ 3.000.000	\$ 4.000.000	\$ 7.000.000	\$ 7.000.000	\$ 10.000.000
5 Gerencia / Responsable de Registros y Asuntos Regulatorios	\$ 3.800.000	\$ 4.500.000	\$ 4.500.000	\$ 10.000.000	\$ 13.000.000	\$ 18.000.000
6 Gerencia Regional	--	--	\$ 15.000.000	\$ 19.000.000	\$ 23.000.000	\$ 31.000.000

Otros Productores Agrícolas

Posiciones	Tamaño de la empresa					
	Pequeña		Mediana		Grande	
	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1 Dirección de Plantación	\$ 5.000.000	\$ 7.000.000	\$ 9.000.000	\$ 15.080.000	\$ 18.000.000	\$ 28.000.000
2 Dirección de Planta Extractora (Palma)	\$ 6.000.000	\$ 7.000.000	\$ 8.000.000	\$ 12.000.000	\$ 15.080.000	\$ 18.000.000
3 Jefatura de Área / Operaciones	\$ 4.500.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 9.000.000	\$ 11.000.000	\$ 13.000.000
4 Gerencia Comercial	\$ 6.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 11.000.000	\$ 14.000.000	\$ 18.000.000
5 Comprador(a) de Fruta	\$ 3.000.000	\$ 5.000.000	\$ 5.000.000	\$ 7.000.000	\$ 7.000.000	\$ 10.000.000

Michael Page

Tablas Salariales

Flores

Posiciones	Tamaño de la empresa					
	Pequeña		Mediana		Grande	
	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1 Gerencia Comercial	\$ 8.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	\$ 20.000.000
2 Gerencia de Producción	\$ 6.000.000	\$ 8.000.000	\$ 10.000.000	\$ 13.000.000	\$ 15.080.000	\$ 20.000.000
3 Jefatura de Área / Finca	\$ 8.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 12.000.000	\$ 15.080.000	\$ 17.000.000
4 Jefatura de Postcosecha	\$ 6.000.000	\$ 8.000.000	\$ 9.000.000	\$ 12.000.000	\$ 15.080.000	\$ 17.000.000
5 Ejecutivo(a) Comercial	\$ 3.000.000	\$ 5.000.000	\$ 5.000.000	\$ 7.000.000	\$ 7.000.000	\$ 10.000.000

Salud y Nutrición Animal / Agropecuario

Posiciones	Tamaño de la empresa					
	Pequeña		Mediana		Grande	
	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1 Gerencia Comercial	\$ 8.000.000	\$ 11.000.000	\$ 12.000.000	\$ 18.000.000	\$ 22.000.000	\$ 33.000.000
2 Gerencia Unidad de Negocio	\$ 9.000.000	\$ 11.000.000	\$ 11.000.000	\$ 18.000.000	\$ 19.000.000	\$ 30.000.000
3 Key Account Manager (KAM)	\$ 6.000.000	\$ 12.000.000	\$ 12.000.000	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	\$ 18.000.000
4 Gerencia Técnica	\$ 6.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 16.000.000	\$ 16.000.000	\$ 23.000.000

Banca y Servicios Financieros

Top 5 posiciones demandadas

- Asociado(a) de Inversión
- Analista de Inversión
- Gerencias Comerciales
- Gerencia de Riesgo de Crédito
- Dirección de Inversiones

Top 5 Habilidades y Competencias



Inglés



Modelación
Financiera



Habilidades de
Comunicación



Liderazgo



Habilidades de
Negociación

Top 3 Industrias



Fondos de
Capital Privado



Bancas de
Inversión



Banca Retail

Michael Page

Tablas Salariales

Banca y Servicios Financieros

	Posiciones	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1	Gerencia Comercial Banca	\$ 15.080.000	\$ 25.000.000
2	Gerencia de Medios de Pago	\$ 18.000.000	\$ 25.000.000
3	Dirección de Riesgos	\$ 25.000.000	\$ 30.000.000
4	Gerencia de Riesgos	\$ 15.080.000	\$ 25.000.000
5	Analista de Inversión	\$ 5.000.000	\$ 9.000.000
6	Asociado(a) de Inversión	\$ 10.000.000	\$ 20.000.000
7	Dirección / VP Banca de Inversión	\$ 20.000.000	\$ 35.000.000
8	Investment Account Manager	\$ 12.000.000	\$ 18.000.000

Consumo Masivo / Retail

Top 5 posiciones demandadas

- Gerencia de Mercadeo
- Gerencia de Ventas
- Brand Manager
- Trade Marketers
- Key Account Manager (KAM)

Top 5 Habilidades y Competencias



Adaptabilidad



Flexibilidad



Liderazgo



Trabajo en Equipo



Planificación y Organización

Top 3 Industrias



Alimentos y Bebidas



Electrodomésticos



Cuidado del Hogar y Personal

Incremento salarial por industria

10% - 18%

Consumo

10% - 15%

Retail

10% - 15%

Servicios

*Incremento en porcentaje comparado con el año anterior.

Michael Page

Tablas Salariales

Consumo Masivo

Posiciones	Tamaño de la empresa					
	Pequeña		Mediana		Grande	
	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1 Gerencia Comercial	\$ 9.000.000	\$ 14.000.000	\$ 14.000.000	\$ 29.000.000	\$ 29.000.000	\$ 45.000.000
2 Gerencia de Mercadeo	\$ 9.000.000	\$ 14.000.000	\$ 14.000.000	\$ 29.000.000	\$ 29.000.000	\$ 45.000.000
3 Jefatura / Gerencia de Categoría	\$ 10.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 30.000.000	\$ 30.000.000	\$ 40.000.000
4 Jefatura / Gerencia de Marca	\$ 8.000.000	\$ 12.000.000	\$ 12.000.000	\$ 16.000.000	\$ 16.000.000	\$ 20.000.000
5 Jefatura / Gerencia Trade Marketing	\$ 9.000.000	\$ 14.000.000	\$ 14.000.000	\$ 16.000.000	\$ 16.000.000	\$ 25.000.000
6 Key Account Manager (KAM)	\$ 6.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 16.000.000	\$ 16.000.000	\$ 20.000.000
7 Ejecutivo(a) de Ventas	\$ 4.000.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 10.000.000

Retail

Posiciones	Tamaño de la empresa					
	Pequeña		Mediana		Grande	
	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1 Gerencia Comercial	\$ 12.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 29.000.000	\$ 29.000.000	\$ 45.000.000
2 Gerencia de Mercadeo	\$ 12.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 29.000.000	\$ 29.000.000	\$ 45.000.000
3 Gerencia de Operaciones	\$ 9.000.000	\$ 17.000.000	\$ 17.000.000	\$ 27.000.000	\$ 27.000.000	\$ 40.000.000
4 Category Manager	\$ 8.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 14.000.000	\$ 14.000.000	\$ 20.000.000
5 Jefatura / Gerencia de Expansión	\$ 9.000.000	\$ 14.000.000	\$ 14.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 26.000.000
6 Gerencia de Tiendas / Zona	\$ 5.000.000	\$ 7.000.000	\$ 7.000.000	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 14.000.000

Michael Page

Tablas Salariales

Servicios

Posiciones	Tamaño de la empresa					
	Pequeña		Mediana		Grande	
	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1 Gerencia Comercial	\$ 8.000.000	\$ 12.000.000	\$ 12.000.000	\$ 18.000.000	\$ 18.000.000	\$ 25.000.000
2 Gerencia de Mercadeo	\$ 8.000.000	\$ 12.000.000	\$ 12.000.000	\$ 18.000.000	\$ 18.000.000	\$ 25.000.000
3 Gerencia de Operaciones	\$ 9.000.000	\$ 17.000.000	\$ 17.000.000	\$ 22.000.000	\$ 22.000.000	\$ 35.000.000
4 Ejecutivo(a) de Ventas	\$ 6.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 12.000.000

Energía

Top 5 posiciones demandadas

Project Manager / Jefatura de Proyecto
Gerencia de Desarrollo de Proyectos
Gerencia Carbon Management
Business Developer Manager
Ingeniero(a) Civil / Eléctrico(a) / HSE / Calidad

Top 4 Habilidades y Competencias



Conocimiento Técnico del Sector



Conocimientos en Sostenibilidad (ESG)



Conocimiento Regulatorio



Adaptabilidad de Mercado

Top 3 Industrias



Especialistas en Parques Solares y Eólicos



Transmisión y Comercialización Eléctrica



Cogeneración de Energía (Termoeléctricas, Hidroeléctricas, Biocombustibles, Biomasa, etc)

Michael Page

Tablas Salariales

Energías Renovables

	Posiciones	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1	Gerencia de Operaciones	\$ 28.000.000	\$ 35.000.000
2	Project Manager / Jefatura de Proyecto	\$ 20.000.000	\$ 28.000.000
3	Site Manager	\$ 15.080.000	\$ 20.000.000
4	Gerencia de Desarrollo de Proyectos	\$ 20.000.000	\$ 28.000.000
5	Business Developer Manager	\$ 20.000.000	\$ 27.000.000
6	Key Account Manager (KAM)	\$ 13.000.000	\$ 17.000.000
7	Gerencia Carbon Management	\$ 18.000.000	\$ 25.000.000
8	Profesional Carbon Management	\$ 10.000.000	\$ 15.080.000
9	Contract Manager	\$ 18.000.000	\$ 25.000.000
10	Ingeniero(a) Civil / Eléctrico(a) / HSE / Calidad	\$ 9.000.000	\$ 13.000.000
11	Ingeniero(a) de Planeación	\$ 9.000.000	\$ 15.080.000

*Paquetes de compensación básicos, pero en operación en campo, el paquete salarial se incrementa por los beneficios y auxilios un 15%.

Finanzas y Contabilidad

Top 5 posiciones demandadas

- Gerencia Contable / Accounting Controller (Bilingüe)
- Gerencia Financiera / Finance Controller
- Gerencia Administrativa y Financiera
- Gerencia / Dirección de FP&A
- Líder de Impuestos

Top 5 Habilidades y Competencias



Business Partner



Hands On



Liderazgo



Inteligencia Emocional



Comunicación y Relacionamiento

Top 3 Industrias



Energía



Servicios (BPO, Call Centers, Consultoras)



Manufactura

Michael Page

Tablas Salariales

Finanzas y Contabilidad

	Posiciones	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1	Chief Financial Officer (CFO)	\$ 25.000.000	\$ 60.000.000
2	Revenue Growth Manager	\$ 20.000.000	\$ 30.000.000
3	Gerencia Financiera / Finance Controller	\$ 15.000.000	\$ 25.000.000
4	Gerencia / Dirección de FP&A	\$ 18.000.000	\$ 30.000.000
5	Business Controller (FP&A)	\$ 15.000.000	\$ 25.000.000
6	Líder / Especialista / Coordinación de FP&A	\$ 8.000.000	\$ 15.000.000
7	Gerencia Administrativa y Financiera	\$ 15.000.000	\$ 25.000.000
8	Jefatura Financiera y Administrativa	\$ 9.000.000	\$ 15.000.000
9	Gerencia Contable / Accounting Controller (Bilingüe)	\$ 12.000.000	\$ 18.000.000
10	Gerencia Contable (no Bilingüe)	\$ 8.000.000	\$ 13.000.000
11	Contador(a) Senior Bilingüe	\$ 8.000.000	\$ 13.000.000
12	Gerencia / Dirección de Impuestos (Bilingüe)	\$ 18.000.000	\$ 25.000.000
13	Contador(a) Senior Especialista en Impuestos / Líder de Impuestos (Bilingüe)	\$ 12.000.000	\$ 16.000.000
14	Gerencia / Dirección de Tesorería (Bilingüe)	\$ 15.000.000	\$ 25.000.000
15	Líder / Especialista / Coordinación de Tesorería (Bilingüe)	\$ 8.000.000	\$ 15.000.000
16	Gerencia / Dirección de Auditoría Interna	\$ 18.000.000	\$ 28.000.000
17	Líder de Auditoría Interna / Auditor(a) Interno(a)	\$ 8.000.000	\$ 15.000.000
18	Gerencia de Crédito y Cartera	\$ 9.000.000	\$ 16.000.000
19	Líder / Coordinación de Crédito y Cartera	\$ 6.000.000	\$ 9.000.000

Industria | Maquinaria y Equipos

Top 5 posiciones demandadas

- Gerencia Comercial
- Gerencia de Mercadeo
- Gerencia de Zona
- Ingeniería de Ventas
- Gerencia de Producto

Top 5 Habilidades y Competencias



Liderazgo



Habilidades Comerciales



Negociación



Idioma



Servicio al Cliente

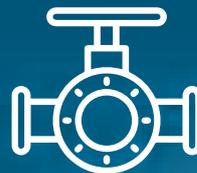
Top 3 Industrias



Maquinaria Pesada



Herramientas



Bombas y Válvulas

Michael Page

Tablas Salariales

Industria | Maquinaria y Equipos

Posiciones	Tamaño de la empresa					
	Pequeña		Mediana		Grande	
	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1 Ingeniero(a) de Aplicaciones	\$ 3.000.000	\$ 5.000.000	\$ 4.000.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 7.000.000
2 Ingeniero(a) de Ventas	\$ 4.000.000	\$ 5.000.000	\$ 6.000.000	\$ 7.000.000	\$ 7.000.000	\$ 9.000.000
3 Ingeniero(a) de Ventas Senior	\$ 5.000.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 13.000.000
4 Key Account Manager (KAM)	\$ 5.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 13.000.000	\$ 13.000.000	\$ 17.000.000
5 Gerencia Comercial	\$ 7.000.000	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	\$ 23.000.000	\$ 23.000.000	\$ 30.000.000
6 Gerencia de Producto	\$ 5.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 14.000.000	\$ 14.000.000	\$ 20.000.000
7 Business Development Manager	\$ 10.000.000	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	\$ 22.000.000	\$ 22.000.000	\$ 30.000.000

Industria | Materiales de Construcción

Top 5 posiciones demandadas

- Gerencia Comercial
- Jefatura de Ventas
- Ingeniería Comercial
- Gerencia de Mercadeo
- Gerencia de Producto

Top 5 Habilidades y Competencias



Liderazgo



Idioma



Visión
Estratégica



Comunicación
Asertiva



Autogestión

Top 3 Industrias



Acabados
Arquitectónicos



Cementos y
Agregados



Ferretería

Michael Page

Tablas Salariales

Industria | Materiales de Construcción

Posiciones	Tamaño de la empresa					
	Pequeña		Mediana		Grande	
	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1 Ingeniero(a) de Ventas	\$ 5.000.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 7.000.000	\$ 7.000.000	\$ 8.000.000
2 Ingeniero(a) de Ventas Senior	\$ 6.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 15.000.000
3 Especificador(a)	\$ 5.000.000	\$ 7.000.000	\$ 7.000.000	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 11.000.000
4 Key Account Manager (KAM)	\$ 7.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 12.000.000	\$ 12.000.000	\$ 15.000.000
5 Gerencia de Producto	\$ 8.000.000	\$ 11.000.000	\$ 11.000.000	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	\$ 18.000.000
6 Gerencia de Mercadeo	\$ 11.000.000	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 28.000.000
7 Gerencia de Ventas	\$ 8.000.000	\$ 16.000.000	\$ 16.000.000	\$ 22.000.000	\$ 22.000.000	\$ 32.000.000

Industria | Automotriz y Eléctrico

Top 5 posiciones demandadas

- Gerencia Comercial
- Gerencia Post-Venta
- Gerencia de Repuestos
- Product Manager
- Gerencia de Vitrina

Top 5 Habilidades y Competencias



Desarrollo Comercial



Autogestión



Planeación Estratégica



Inglés



Trabajo en Equipo

Top 3 Industrias



Venta Vehículos



Autopartes



Renting

Michael Page

Tablas Salariales

Industria | Automotriz y Autopartes

Posiciones	Tamaño de la empresa					
	Pequeña		Mediana		Grande	
	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1 Gerencia Comercial	\$ 6.000.000	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 14.000.000	\$ 14.000.000	\$ 25.000.000
2 Gerencia de Mercadeo	\$ 5.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 14.000.000	\$ 14.000.000	\$ 20.000.000
3 Gerencia de Vitrina	\$ 5.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 11.000.000	\$ 11.000.000	\$ 14.000.000
4 Gerencia de Respuestos y Accesorios	\$ 5.000.000	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 13.000.000	\$ 13.000.000	\$ 18.000.000
5 Gerencia de Producto	\$ 6.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	\$ 19.000.000
6 Gerencia de Servicio / Post-Venta	\$ 8.000.000	\$ 12.000.000	\$ 12.000.000	\$ 16.000.000	\$ 16.000.000	\$ 20.000.000

Industria | Automatización y Eléctrico

Posiciones	Tamaño de la empresa					
	Pequeña		Mediana		Grande	
	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1 Gerencia Comercial	\$ 6.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 14.000.000	\$ 14.000.000	\$ 25.000.000
2 Account Manager	\$ 4.000.000	\$ 7.000.000	\$ 7.000.000	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 14.000.000
3 Ingeniero(a) de Ventas	\$ 4.000.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 12.000.000
4 Gerencia de Producto	\$ 5.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 13.000.000	\$ 13.000.000	\$ 22.000.000
5 Business Development Manager	\$ 6.000.000	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 13.000.000	\$ 13.000.000	\$ 25.000.000

Industria | Químicos

Top 4 posiciones demandadas

Gerencia Comercial
Key Account Manager (KAM)
Especialista de Investigación y Desarrollo
Gerencia de Mercadeo

Top 5 Habilidades y Competencias



Inglés



Interacción



Resolución de Problemas



Visión Estratégica



Capacidad de Gestión

Top 3 Industrias



Alimentos y Bebidas



Cuidado del Hogar y Personal



Industria Pinturas, Tintas & Adhesivos

Michael Page

Tablas Salariales

Industria | Químicos y Materias Primas

Posiciones	Tamaño de la empresa					
	Pequeña		Mediana		Grande	
	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1 Gerencia Comercial	\$ 10.000.000	\$ 16.000.000	\$ 16.000.000	\$ 27.000.000	\$ 28.000.000	\$ 37.000.000
2 Gerencia de Mercadeo	\$ 10.000.000	\$ 16.000.000	\$ 16.000.000	\$ 27.000.000	\$ 28.000.000	\$ 37.000.000
3 Key Account Manager (KAM)	\$ 7.000.000	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 15.000.000	\$ 18.000.000	\$ 25.000.000
4 Ingeniero(a) de Ventas	\$ 4.500.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 11.500.000
5 Gerencia de Investigación y Desarrollo	\$ 11.000.000	\$ 16.000.000	\$ 17.000.000	\$ 23.000.000	\$ 25.000.000	\$ 36.000.000
6 Especialista de Investigación y Desarrollo	\$ 4.500.000	\$ 6.500.000	\$ 7.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.500.000	\$ 13.000.000

Industria | Plásticos

Posiciones	Tamaño de la empresa					
	Pequeña		Mediana		Grande	
	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1 Asesor(a) Comercial	\$ 3.000.000	\$ 5.000.000	\$ 5.000.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 8.000.000
2 Ingeniero(a) de Ventas Senior	\$ 5.000.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 10.000.000
3 Key Account Manager (KAM)	\$ 6.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 11.000.000	\$ 11.000.000	\$ 14.000.000
4 Gerencia Comercial	\$ 7.000.000	\$ 10.000.000	\$ 13.000.000	\$ 19.000.000	\$ 19.000.000	\$ 28.000.000
5 Gerencia de Producto	\$ 4.000.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 14.000.000
6 Business Development Manager	\$ 8.000.000	\$ 13.000.000	\$ 13.000.000	\$ 18.000.000	\$ 18.000.000	\$ 25.000.000

Ingeniería & Manufactura

Top 3 posiciones demandadas

Jefatura de Producción
Jefatura de Mantenimiento
Gerencia de HSEQ

Top 5 Habilidades y Competencias



Inglés



Presencia en
Piso



Liderazgo de
Equipos Robustos



Metodologías de
Mejora Continua



Conocimiento
de normas ISO

Top 3 Industrias



Materiales de
Construcción



Químicos / Plásticos



Alimentos

Michael Page

Tablas Salariales

Ingeniería y Manufactura

	Posiciones	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1	Dirección de Operaciones / Manufactura	\$ 28.000.000	\$ 34.000.000
2	Gerencia de Planta / Producción	\$ 10.000.000	\$ 24.000.000
3	Gerencia de Calidad	\$ 15.080.000	\$ 18.000.000
4	Gerencia de Mantenimiento	\$ 15.080.000	\$ 18.000.000
5	Jefatura de Planta / Producción	\$ 8.000.000	\$ 15.080.000
6	Jefatura de Calidad	\$ 7.000.000	\$ 12.000.000
7	Jefatura de Mantenimiento	\$ 7.000.000	\$ 12.000.000
8	Jefatura de Mejora Continua	\$ 8.000.000	\$ 12.000.000
9	Dirección HSEQ Regional	\$ 23.000.000	\$ 30.000.000
10	Gerencia de HSEQ	\$ 15.080.000	\$ 20.000.000
11	Jefatura de HSEQ	\$ 6.000.000	\$ 12.000.000
12	Jefatura de Proyectos	\$ 7.000.000	\$ 13.000.000
13	Jefatura de Innovación	\$ 12.000.000	\$ 18.000.000
14	Gerencia de Security	\$ 13.000.000	\$ 18.000.000
15	Gerencia de Sostenibilidad	\$ 18.000.000	\$ 25.000.000

Legal

Top 5 posiciones demandadas

- Gerencia Legal
- Legal Counsel
- Oficial de Cumplimiento
- Asociado(a) Senior
- Abogado(a) Laboralista

Top 5 Habilidades y Competencias



Liderazgo



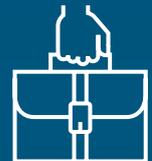
Hands On



Resolución de Problemas



Tolerancia a la Frustración



Habilidades de Negociación

Top 3 Industrias



Energía



Retail



Firmas Legales

Michael Page

Tablas Salariales

Legal | Sector Real

	Posiciones	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1	Gerencia Legal	\$ 15.000.000	\$ 45.000.000
2	Legal Counsel	\$ 8.000.000	\$ 16.000.000
3	Oficial de Cumplimiento	\$ 15.000.000	\$ 45.000.000
4	Abogado(a) Laboralista	\$ 6.000.000	\$ 15.000.000
5	Public Affairs	\$ 13.000.000	\$ 25.000.000
6	Secretario(a) General	\$ 12.000.000	\$ 25.000.000

Legal | Firma de Abogados

	Posiciones	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1	Dirección	\$ 25.000.000	\$ 32.000.000
2	Asociado(a) Principal	\$ 18.000.000	\$ 24.000.000
3	Asociado(a) Senior	\$ 12.000.000	\$ 18.000.000
4	Asociado(a) Intermedio	\$ 7.000.000	\$ 13.000.000

Logística

Top 5 posiciones demandadas

- Gerencia / Jefatura de Abastecimiento / Compras
- Gerencia / Jefatura de Planeación de Demanda (S&OP)
- Gerencia / Jefatura Comercial
- Gerencia de Operaciones
- Ejecutivo(a) Comercial Senior

Top 5 Habilidades y Competencias



Inglés



Liderazgo



Planeación y Estrategia



Conocimiento en S&OP, Building Blocks y Metodologías Ágiles



Adaptación al Cambio

Top 3 Industrias



Farmacéutico



Servicios Logísticos



Industria

Michael Page

Tablas Salariales

Logística | Sector Real

	Posiciones	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1	Dirección de Operaciones	\$ 28.000.000	\$ 35.000.000
2	Gerencia de Logística	\$ 18.000.000	\$ 28.000.000
3	Gerencia de Almacenamiento	\$ 15.080.000	\$ 25.000.000
4	Gerencia de Distribución y Transporte	\$ 15.080.000	\$ 25.000.000
5	Gerencia de Abastecimiento / Compras	\$ 15.080.000	\$ 25.000.000
6	Gerencia de Transporte	\$ 15.080.000	\$ 25.000.000
7	Jefatura de Logística	\$ 8.000.000	\$ 15.080.000
8	Jefatura de Almacenamiento	\$ 8.000.000	\$ 15.080.000
9	Jefatura de Distribución y Transporte	\$ 8.000.000	\$ 15.080.000
10	Jefatura de Compras	\$ 7.000.000	\$ 15.080.000
11	Jefatura de Comex	\$ 7.000.000	\$ 15.080.000
12	Gerencia de Planeación de Demanda (S&OP)	\$ 18.000.000	\$ 28.000.000
13	Jefatura de Planeación de Demanda (S&OP)	\$ 9.000.000	\$ 18.000.000
14	Gerencia de Transporte Última Milla	\$ 15.080.000	\$ 25.000.000
15	Jefatura de Transporte Última Milla	\$ 9.000.000	\$ 15.080.000

Logística

	Posiciones	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1	Gerencia de Operaciones	\$ 18.000.000	\$ 28.000.000
2	Gerencia Comercial	\$ 18.000.000	\$ 28.000.000
3	Gerencia de Transporte	\$ 18.000.000	\$ 26.000.000

Michael Page

Tablas Salariales

Logística

	Posiciones	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
4	Gerencia de Unidad de Negocio	\$ 18.000.000	\$ 26.000.000
5	Gerencia de CEDI	\$ 13.000.000	\$ 22.000.000
6	Jefatura de Operaciones	\$ 10.000.000	\$ 18.000.000
7	Jefatura Comercial	\$ 10.000.000	\$ 18.000.000
8	Jefatura de Transporte	\$ 10.000.000	\$ 18.000.000
9	Key Account Manager (KAM)	\$ 9.000.000	\$ 18.000.000
10	Ejecutivo(a) Comercial Senior	\$ 8.000.000	\$ 13.000.000
11	Ejecutivo(a) Comercial Junior	\$ 4.000.000	\$ 8.000.000
12	Inside Sales	\$ 3.000.000	\$ 6.000.000
13	Pricing Analyst	\$ 3.000.000	\$ 6.000.000
14	Gerencia / Jefatura de Proyectos y Diseño	\$ 13.000.000	\$ 18.000.000
15	Supervisor(a) de Trucking	\$ 5.000.000	\$ 8.000.000

Petróleo y Minería

Top 5 posiciones demandadas

- Gerencia HSEQ
- Gerencia de Mantenimiento
- Project Manager
- Ingeniería de Minas y Exploración
- Gerencia de Operaciones Mineras

Top 5 Habilidades y Competencias



Conocimiento Técnico



Conocimientos en Sostenibilidad (ESG)



Iniciativas de Reducción de Huella de Carbono



Innovación / Transición Energética



Liderazgo

Top 3 Industrias



Exploración



Servicios Petroleros



Minería de Carbón

Michael Page

Tablas Salariales

Petróleo

	Posiciones	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1	Gerencia Comercial de Servicios Petroleros	\$ 28.000.000	\$ 40.000.000
2	Gerencia Comercial Gas	\$ 28.000.000	\$ 40.000.000
3	Ingeniero(a) Tratamiento de Agua o Crudo	\$ 10.000.000	\$ 15.080.000
4	Gerencia de Mantenimiento	\$ 22.000.000	\$ 25.000.000
5	Ingeniero(a) de Reservorios	\$ 18.000.000	\$ 25.000.000
6	Gerencia HSEQ	\$ 28.000.000	\$ 35.000.000
7	Gerencia de Portafolio	\$ 25.000.000	\$ 40.000.000
8	Gerencia de Proyectos	\$ 20.000.000	\$ 27.000.000
9	Supervisor(a) de Perforación	\$ 15.080.000	\$ 22.000.000
10	Líder de Ingeniería de Facilidades	\$ 20.000.000	\$ 27.000.000
11	Gerencia de Perforación Offshore	\$ 65.000.000	\$ 80.000.000
12	Geólogo(a) para Yacimientos no Convencionales	\$ 25.000.000	\$ 35.000.000

Minería

	Posiciones	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1	Gerencia de Minas	\$ 28.000.000	\$ 35.000.000
2	Ingeniero(a) de Minas y Exploración	\$ 16.000.000	\$ 22.000.000
3	Gerencia de Planeación Minera	\$ 28.000.000	\$ 35.000.000
4	Gerencia de Proyectos	\$ 22.000.000	\$ 28.000.000
5	Gerencia de Sostenibilidad / Ambiental	\$ 22.000.000	\$ 28.000.000
6	Gerencia de Producción	\$ 22.000.000	\$ 28.000.000
7	Gerencia de HSEQ	\$ 22.000.000	\$ 28.000.000
8	Gerencia de Operaciones	\$ 22.000.000	\$ 28.000.000

Propiedad y Construcción

Top 5 posiciones demandadas

- Gerencia / Dirección de Proyectos
- Dirección de Obra
- Gerencia / Dirección Comercial
- BIM Manager
- Dirección / Gerencia de Construcciones

Top 5 Habilidades y Competencias



Inteligencia Emocional



Inteligencia Profesional



Conocimientos en BIM, PMI, PMO



Conocimiento en ERP SincoSoft



Liderazgo

Top 3 Industrias



Constructoras



Materiales de Construcción



Servicios Inmobiliarios

Michael Page

Tablas Salariales

Propiedad y Construcción

	Posiciones	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1	BIM Manager / Dirección	\$ 10.000.000	\$ 18.000.000
2	Gerencia / Dirección de Proyectos	\$ 15.080.000	\$ 18.000.000
3	Dirección de Obra	\$ 8.000.000	\$ 15.080.000
4	Gerencia / Dirección Comercial	\$ 15.080.000	\$ 22.000.000
5	Dirección / Gerencia de Construcciones	\$ 25.000.000	\$ 35.000.000

Recursos Humanos

Top 5 posiciones demandadas

- Gerencia de Recursos Humanos
- Jefatura de Recursos Humanos
- Talent Acquisition Manager
- Human Resources Business Partner
- Gerencia de Formación y Desarrollo

Top 5 Habilidades y Competencias



Manejo de Indicadores



Inglés



Manejo de Metodologías Ágiles



Involucramiento del Negocio

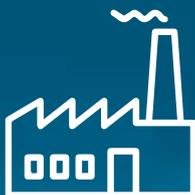


Liderazgo

Top 3 Industrias



Servicios (BPO, Call Centers, Consultoras)



Manufactura



Agroindustria

Michael Page

Tablas Salariales

Recursos Humanos

	Posiciones	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1	Dirección de Recursos Humanos	\$ 25.000.000	\$ 35.000.000
2	Gerencia de Recursos Humanos	\$ 15.080.000	\$ 25.000.000
3	Jefatura de Recursos Humanos	\$ 7.000.000	\$ 15.080.000
4	Talent Acquisition Manager	\$ 15.080.000	\$ 25.000.000
5	Talent Acquisition Coordinator	\$ 8.000.000	\$ 15.080.000
6	Human Resources Business Partner	\$ 10.000.000	\$ 18.000.000
7	Gerencia de Formación y Desarrollo	\$ 15.080.000	\$ 25.000.000
8	Gerencia de Compensación y Beneficios	\$ 15.080.000	\$ 32.000.000

Seguros

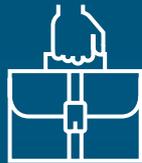
Top 5 posiciones demandadas

Gerencia Comercial Seguros
Actuario(a) Senior Bilingüe
Actuario(a) Junior
Gerencia de Suscripción
Dirección de Operaciones

Top 5 Habilidades y Competencias



Inglés



Habilidades de Negociación



Liderazgo



Conocimiento Técnico



Capacidad Analítica

Top 3 Industrias



Seguros



Brokers



Re Aseguros

Michael Page

Tablas Salariales

Seguros

	Posiciones	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
1	Gerencia de Suscripción	\$ 21.000.000	\$ 28.000.000
2	Dirección Comercial Seguros	\$ 25.000.000	\$ 35.000.000
3	Gerencia Comercial Seguros	\$ 15.080.000	\$ 22.000.000
4	Actuario(a) Junior	\$ 6.000.000	\$ 12.000.000
5	Actuario(a) Senior	\$ 13.000.000	\$ 22.000.000

PageGroup

Conoce los Estudios de Remuneración de Healthcare & Life Sciences y Tecnología

Descarga nuestros e-books

Healthcare & Life Sciences
by PageGroup

Technology
by PageGroup



Haz clic aquí



Haz clic aquí

PageGroup