



Bolsas de Mundo llaman la atención con una campanazo por la equidad de género

Bolsas de Colombia, Lima y Santiago unidas por la inclusión laboral femenina

Bogotá, Lima, Santiago y Londres — martes 8 de marzo de 2022
– La Federación Mundial de bolsas (WFE) se complace en anunciar que 121 mercados y depósitos de valores a nivel global participarán esta semana en la iniciativa anual 'Toca la campana por la igualdad de género'.

En nuestra región, las Bolsas de Valores de Colombia, Lima y de Comercio de Santiago se unieron para analizar la forma en la que la mujer está accediendo al mercado laboral y cómo se puede llegar a los objetivos de desarrollo sostenible al conseguir una igualdad de género en las oportunidades laborales.

De acuerdo con Juan Pablo Córdoba, presidente del Grupo bvc en Colombia, el "2021 cerró con una tasa de desempleo en mujeres 80% por encima del desempleo en hombres. El verdadero reto para empresarios, emprendedores y demás agentes de la sociedad es lograr brindar igualdad de oportunidades laborales y de participación en posiciones de liderazgo, como lo proponen los objetivos de desarrollo sostenible" independientemente del momento en el que esté el mundo.

Desde Lima, la presidenta del Directorio de la Bolsa de Valores de Lima, Claudia Cooper, sostuvo que “las mujeres hoy más que nunca podemos aspirar a crecer sin temor a romper ese techo de cristal. Estamos en un momento en el que el empoderamiento femenino es un proceso irreversible, un imperativo global para aquellos quienes apuestan por la inclusión y la diversidad”.

Por su parte Juan Andrés Camus, presidente del Directorio de la Bolsa de Santiago, sostuvo que la mejor manera de hacer frente a este desafío es “ampliar la mirada e incorporar distintas visiones que nos permitan observar de mejor manera la realidad. En este contexto de cambio climático que nos desafía a todos, el empleo femenino juega un rol esencial, porque abre la puerta a la inclusión de opiniones distintas y la búsqueda de soluciones creativas a los problemas de hoy y su impacto en nuestras vidas”.

Este es el octavo año consecutivo de la iniciativa en la que las Bolsas a nivel mundial tocan las campanas de apertura en el Día Internacional de la Mujer 2022 para promover la igualdad de género, resaltar los beneficios de un lugar de trabajo diverso e inclusivo y reconocer la contribución de las mujeres en la construcción de un futuro mejor para todos.



Algunas cifras en Colombia

En Colombia el 2021 fue el año de recuperación económica luego de la pandemia, gracias a los grandes avances en vacunación en el país, lo que contribuyó al crecimiento del 10,8% del PIB Colombiano.

A pesar de esa condición la tasa de desempleo en diciembre cerró en 11%, las mujeres continúan siendo afectadas en mayor medida. El desempleo femenino fue de 14.9% mientras que para los hombres fue de 8.3%

El 45% de los inactivos, en su mayoría mujeres, se dedicaban a oficios del hogar y la Tasa Global de Participación (TGP) de los hombres fue de 72% mientras que la de las mujeres fue de 48.1%.

Sin embargo, al revisar el análisis para las 13 principales ciudades la empleabilidad es más favorable para las mujeres pues de los 217 mil ocupados nuevos, 45 mil son hombres (21%) y 171 mil son mujeres (79%). No obstante persisten los rezagos a niveles pre-pandemia y la gran mayoría de esos trabajos son estacionales en el sector servicios.

Con respecto a resultados pre-pandemia, la inactividad de 1.7 millones de personas a diciembre de 2019, señala que las mujeres son las más afectadas, con 1.1 millones es decir que 65% son mujeres y 600 mil, tan sólo un 35% son hombres.

En nuestro mercado tenemos aún muchos retos, pero con avances significativos, tomando como muestra las compañías del índice MSCI COLCAP:

Al cierre de 2021 la participación promedio de mujeres en las juntas directivas pasó del 17% al 21% en las empresas que hacen parte del

índice. Aún tres (3) compañías no tienen participación de mujeres en sus juntas directivas (Banco de Bogotá, Canacol y Terpel).

La participación promedio de mujeres en cargos de alta dirección también se aumentó de 24% a 26% y se destacan Corficolombiana e ISA con el 50% de participación.

En bvc a través del programa de responsabilidad social corporativa, combatimos el desempleo juvenil con la iniciativa de ProTalento donde apoyamos a las nuevas generaciones con habilidades de tecnología e innovación más de 600 Jóvenes talentos en formación como científicos de datos, full stack developers y UX/UI designers han pasado por el programa.

En 2021 la participación de mujeres en ProTalento pasó del 10% a 30%, el reto en 2022 será continuar incrementando la participación de mujeres en habilidades tecnológicas para su futuro laboral.

En este toque de campana por la equidad de género queremos invitar a la acción para que todos los sectores económicos cerremos las brechas por convicción y no por obligación, reconociendo el valor tanto económico como estratégico de contar con su conocimiento, visión y aportes.

Acerca de bvc:

La Bolsa de Valores de Colombia (bvc) es el operador líder de la infraestructura del mercado de capitales colombiano con presencia en toda la cadena de valor. bvc ofrece soluciones y servicios de Emisores (servicios al emisor y emisiones), Negociación (acceso, transaccional y registro), Post-negociación (administración de



Comunicado de prensa

riesgos, compensación, liquidación, custodia y administración de valores) e Información (Información de mercado y proveeduría de precios) en los mercados transaccionales y OTC de renta variable, renta fija, derivados y divisas.

Contacts:

Jaime Sarmiento

Medios y Relaciones Públicas
Tel: +57 1 3139800 Ext. 7246
Correo: comunicaciones@bvc.com.co

Carlos Barrios

Relación con Inversionistas y Sostenibilidad
Tel: +57 1 3139800 Ext. 7167
Correo: cbarrios@bvc.com.co

