

Más de una tercera parte de ese total estuvo asociado a *caída de ingresos* y *terminación de contrato*

Trabajadores usaron más cesantías en último año: retiraron \$6,2 billones

- Bajo crisis del Covid-19, Colfondos, Porvenir, Protección y Skandia habilitaron nuevo uso extraordinario de cesantías para compensar la *caída de ingresos* de los trabajadores. Retiros por este uso superaron los \$355 mil millones.
- Entre caída de ingresos y terminación de contrato, los recursos utilizados llegaron a más de \$2,5 billones. Más de un millón y medio de personas se beneficiaron con ambos rubros.
- Usos asociados a vivienda alcanzaron cerca de \$3 billones. No obstante, cayeron 5,6% con respecto a 2019.
- Rubro de educación también presentó reducción (-18%). Monto utilizado por trabajadores llegó a más de \$489 mil millones.
- *“Las cesantías siguen siendo el mejor ahorro y el mayor aliado de los trabajadores, lo hemos visto, más aún, en circunstancias tan complejas como la que estamos viviendo”*: Santiago Montenegro.

Bogotá, 18 de enero de 2021. Las cesantías, una de las prestaciones salariales más importantes que reciben los trabajadores de menores ingresos en el país, mostraron una vez más ser el ahorro ideal para sortear contingencias como las planteadas por la pandemia del Covid-19, en materia laboral. De acuerdo con el último reporte de Asofondos, en 2020 los trabajadores afiliados a las AFP utilizaron de su ahorro en cesantías más de \$6,2 billones cuyo uso, en más de una tercera parte, se explicó por *terminación de contrato* y *caída de ingresos* -nueva causal habilitada de forma extraordinaria e inicialmente por las empresas administradoras privadas -Colfondos, Porvenir, Protección y Skandia- para que los afiliados afectados compensaran la disminución en sus salarios. El estudio revela que más de 1,5 millones de personas hicieron uso de las cesantías por estos dos fines, y en particular, cabe resaltar que el único rubro que creció con respecto a 2019 fue *terminación de contrato*, pasando de \$2,05 billones, en ese periodo, a \$2,2 billones, un crecimiento de 7%.

“Lo que nos muestra el balance es que las cesantías efectivamente han cumplido con su función primordial: proteger al trabajador frente a contingencias laborales. En el año que acaba de pasar vimos, por ejemplo, que entre terminación de contrato y caída de ingresos, los trabajadores usaron más de \$2,5 billones, de los cuales más de \$355,8 mil millones permitieron compensar la caída de ingresos de miles de personas afectadas”, explicó Santiago Montenegro Trujillo, presidente de Asofondos, asociación que representa a las administradoras de fondos de pensiones y cesantías que operan en Colombia (Colfondos, Porvenir, Protección, Skandia).

El reporte también revela que en 2020 otros usos como aquellos asociados a vivienda y a educación contaron con el apalancamiento de las cesantías toda vez que, en el primer caso, los retiros alcanzaron cerca de \$3 billones, mientras que los recursos utilizados para fines educativos ascendieron a más de \$489 mil millones. *“Al observar lo ocurrido en 2020 frente a 2019, vemos una caída del 5,6% en todos los usos relacionados con vivienda; en tanto que en educación el monto se contrajo en 18%”,* precisó Montenegro. Otros usos permitidos y menos relevantes sumaron el restante (\$139 mil millones).

En Colombia, más de 10 millones de trabajadores, en la mayoría con ingresos entre 1 y 2 salarios mínimos, cuentan con un ahorro en cesantías que alcanza los \$20 billones. En particular, más 8,5 millones de personas están afiliadas en los fondos de pensiones y cesantías, y su ahorro ahí asciende a los \$14,7 billones. *“Estos recursos están disponibles para que, especialmente, el trabajador se proteja, por ello insistimos en que ese ahorro debe preservarse y fortalecerse”,* enfatizó Montenegro quien les recordó a los trabajadores que de aquí al próximo 15 de febrero recibirán por parte de sus empleadores esta prestación salarial que equivale a un salario dentro del último año laborado (o su equivalente si el periodo trabajado es inferior).

La próxima semana esperen más información sobre las cesantías, el mejor ahorro que puede tener el trabajador y su mayor aliado ante contingencias laborales.

#CesantíasInteligentes