

El mayor uso de las cesantías, protección para momentos de desempleo.

¿Cómo invirtieron en 2014 las cesantías trabajadores colombianos?

- *\$3.46 billones apalancaron progreso y bienestar para trabajadores colombianos.*
- *Para momentos de desvinculación laboral, los trabajadores usaron 1.2 billones.*
- *83% de los trabajadores que reciben cesantías ganan menos de dos salarios mínimos.*

Bogotá, enero 20 de 2015. Tras consolidar las cifras correspondientes al ahorro de las cesantías en 2014, con corte al pasado 31 de diciembre, la Asociación Colombiana de Fondos de Pensiones y Cesantías, Asofondos, reveló que del total de \$3.46 billones de los retiros de cesantías, el 35,4% se utilizó para protección en momentos de desempleo, precisamente, el propósito que inspiró la creación de este instrumento hace más de 20 años. En dinero dicho porcentaje equivale a \$1.2 billones, los cuales, en su mayoría, han beneficiado a trabajadores de bajos ingresos.

De acuerdo con las cifras de Asofondos, el segundo uso de las cesantías se fue a construcción o mejoramiento de vivienda con un 25,9% (898.425 mil millones), seguido por compra de vivienda con un 21,6% (746.759 mil millones), y por último financiación de estudios para el afiliado o su familia con un 9,1% (315.742 mil millones); el 8% restante se destinó a otros retiros autorizados

Asofondos reitera la importancia de preservar este ahorro bajo el propósito que originó su creación, *"las cesantías son un gran aliado del ahorro y, por tanto, del trabajador que ve rentar este dinero pero que también le permite contar con una protección en momentos de dificultad laboral"*, aseguró el presidente de Asofondos, Santiago Montenegro Trujillo.

¿Quiénes son los trabajadores beneficiados con las cesantías?

En Colombia de casi 6 millones de trabajadores afiliados, cerca del 83% ganan menos de 2 salarios mínimos, lo que demuestra que los mayores beneficiarios de esta prestación siguen siendo aquellos trabajadores con menores ingresos, y más importante aún, dicho ahorro les ha permitido contar con una mayor protección y bienestar.

Calle 72 No. 8 – 24 ofc. 901
Bogotá. D.C Colombia

Pbx: (571) 3484424

Fax: (571) 2121142

www.asofondos.org.co

¿Cómo se ahorran las cesantías?

Sólo en los fondos de cesantías los trabajadores pueden escoger cómo invertir su ahorro: a través del esquema **Multiportafolios**, los afiliados cuentan con dos tipos de portafolio: corto y largo plazo. Cada uno tiene sus propias características de inversión, rentabilidad y tiempo de permanencia. La clave a la hora de elegir es saber el uso que le dará y por cuánto tiempo se mantendrán ahorradas; así por ejemplo el portafolio de largo plazo está orientado a los afiliados que conservarán sus cesantías por un periodo mayor a 1 año y el de corto plazo a aquellos afiliados que las utilizarán en un periodo corto de tiempo.

A más tiempo mayor rentabilidad:

Las cifras indican que en ventanas de tiempo amplias, el portafolio de largo plazo genera mejores rentabilidades. Así por ejemplo, un afiliado que a comienzos de 2010 tenía \$100 depositados en el portafolio de largo plazo, al retirarlos a finales de 2011, habría obtenido un saldo de \$110,35. Sin embargo, si ese mismo afiliado hubiera dejado esos \$100 hasta finales de 2014, el monto de sus cesantías, para entonces, habría sido de \$128,09. Ahora si se toma el mismo ejemplo anterior pero asumiendo que los \$100 están depositados en el portafolio de corto plazo, los resultados a finales de 2011 y 2014 serían de \$107,36 y \$120,5 respectivamente.

Esperen en los próximos días nueva información sobre las cesantías.

Calle 72 No. 8 – 24 ofc. 901
Bogotá. D.C Colombia

Pbx: (571) 3484424

Fax: (571) 2121142

www.asofondos.org.co