

PRESS RELEASE

Abril 2014

CARRERAS CON MAYOR PROYECCION EN COLOMBIA, SEGUN HAYS

Hays, compañía líder mundial en selección especializada de talento, basándose en datos demográficos y las tendencias de los principales sectores industriales de Colombia, entrega este informe en el que lista las carreras con más potencial a futuro dentro del país. Asimismo realiza un análisis del mercado laboral actual y futuro, en el que toma en cuenta las posibles migraciones de talento que se den en sectores específicos de la economía.

Carreras del futuro en Colombia

Duarte Ramos, gerente general de la firma cazatalentos, afirma que muy seguramente los graduandos en estas carreras tendrán una baja tasa de desempleo.

“ **Ingeniería civil**

¡ Todas las ingenierías conectadas con especializaciones en túneles, en transportes, logística, sismología.

¡ Ingenierías en ciencias geología y geofísica

¡ Administración de Empresas

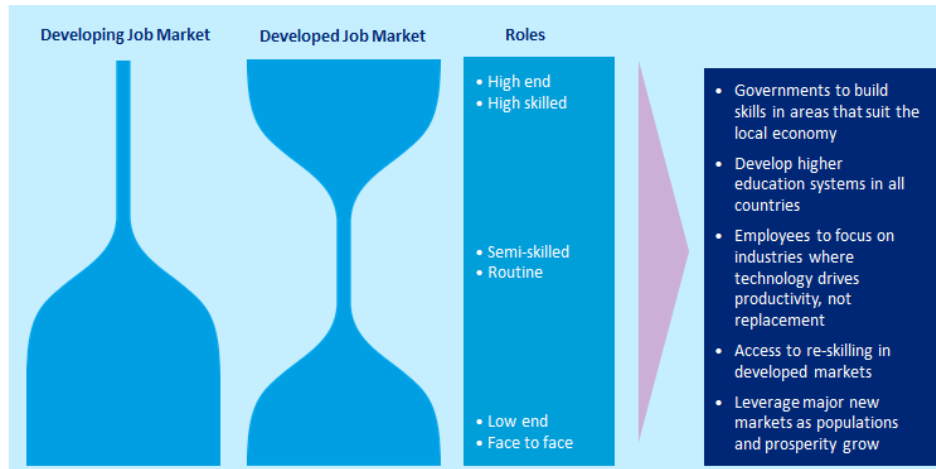
¡ Ingenierías mecánica, hidráulica

¡ Ingeniería subacuática para las áreas de perforación

¡ Todas las profesiones que técnicamente puedan estar involucradas en ejecución de proyectos de infraestructura, transporte, producción industrial

¡ Todas las relacionadas con Telecomunicaciones que atenderán la creciente demanda de offshoring de tecnología.

Mercado laboral hoy y futuro



Hace 10 o 15 años la representación del mercado laboral en Colombia era como la figura anexa: mucha gente en el área de agricultura y producción de tierras, sin mayor calificación académica; un área más estrecha en el nivel intermedio de grados profesionales o técnicos, y pocos gerentes o personal muy preparado en áreas profesionales (Altos ejecutivos).

Esto cambiará y evolucionará. Se continuará un porcentaje alto abajo, es decir, gente dedicada a la tierra y la extracción de recursos, pero se va a posicionar un poco más el área superior (Gerentes y cargos altos e intermedios). El reto del gobierno y la academia (universidades e instituciones de educación superior) es en de las carreras técnicas. Estas áreas tendrán muchísima demanda sobre todo en lo relacionado con exploración petrolera. Lo ideal, acota Ramos, es que el mercado laboral de un país no sea ni un reloj de arena ni una copa de vino.

Sin que el gobierno haga mucho, el número de personas que hacen parte en Colombia de la mano de obra no calificada, tenderá a perder peso mientras que existirá claramente un aumento del número de personas en la parte de superior altamente preparadas para enfrentar los retos futuros.

Es en el medio donde están los calificados, semicalificados, y técnicos no profesionales. Y es la educación y un plan estratégico por parte del gobierno, lo que reconvertirá esos perfiles hacia profesionales que hablen inglés, que hagan carreras en el sector petrolero o minero, y que se conviertan en personal calificado.

Dentro de los cargos más buscados y mejor remunerados, Hays, sostiene que el sector de la salud, banca, Oil & Gas y mercadeo son los que mejores sueldos generan para los profesionales del país, como se revela en el siguiente gráfico.

	Promedio
Gerente de Producto – salario promedio 15 millones	15,000,000
Director Médico /científico - salario promedio 17, 500 millones	17,500,000
Key Account Manager (KAM) – salario promedio 8 millones	8,000,000
Gerente de Asuntos Regulatorios – salario promedio 14, 500	14,500,000
BUM – Business Unit Manager	23,500,000
Finanzas	
CFO – VP Financiero	23,000,000
Director de Contabilidad	8,300,000
Gerente Financiero y Administrativo	12,000,000
Analista de Planeación Financiera	6,300,000
Business Controller	11,000,000
Gerente de Cartera	7,100,000
Ingeniería y Manufactura	
Gerente de Manufactura	13,000,000
Gerente de Logística	9,000,000
Gerente de Abastecimiento	5,000,000
Gerente de Operaciones	16,000,000
Gerente de Importaciones y Exportaciones	6,000,000
Petróleo y Gas	
Geólogo	11,000,000
Gerente de Operaciones	27,000,000
Gerente de Proyectos	14,800,000
Gerente de Producción	16,400,000
Gerente de Desarrollo de Negocios	14,800,000
Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones	
Consultor IT / SAP	9,000,000
Gerente de Tecnología	12,000,000
Director SAP	14,000,000
Director de Proyectos	9,300,000
Gerente Comercial	11,000,000
Ingeniero de Preventa	6,400,000
Ventas y Mercadeo	
Gerente Comercial	18,000,000
Gerente de Mercadeo	18,000,000
Gerente de Marca	7,500,000
Gerente de Trade Marketing	11,000,000
Key Account Manager (KAM)	6,000,000

“ Hays no cree que el sector de energía fósil sea después del 2030 un mercado en crecimiento en el país porque con los cambios climáticos y los avances tecnológicos, todo se moverá dentro del sector de energías renovables. Si el gobierno no actúa rápidamente en crear carreras en las geociencias (geofísica-geología), va a ser un poco tarde. Actualmente, la energía renovable es muy cara y no genera muchos empleos, ya que es automática y no requieren de mano de obra intensiva. Pero de cara al futuro esto cambiará

“ La población activa de Colombia hoy es de 19 millones de personas. Esta cifra seguirá en aumento porque buena parte de la población total está conformada por niños. En 2030 llegará a 27 millones de personas, es decir, va a crecer 40%, y ese aumento es una oportunidad, un gran reto para todo el país. Colombia es uno de los 25 países que incrementará su población activa en los próximos 20 años, misma que llegará a un pico de crecimiento antes del 2032.

“ En Colombia hoy sólo 13% de las personas tienen más de 55 años, es una pirámide todavía, pero ya en los próximos años eso va a subir a 19%, es decir, esta cifra también está aumentando. Las empresas en 10 años van a tener que pensar en emplear y ser atractivas para personas con más de 50 años. Ellos tendrán necesidades de vida y retos diferentes que el resto de la población activa por ejemplo, aceptarían trabajar por proyectos temporales, o a través de teletrabajo, con horarios más flexibles. De cara al futuro serán un porcentaje importante de la población activa.

Destinos para Colombianos

Hay que tomar en cuenta que si HOY hay un profesional colombiano que habla inglés o que se está educando formalmente en otra lengua y tiene un interés real de migrar a otro país, hay mercado internacional para ellos en:

“ Sector financiero y bancario: tendrán mercado en EEUU, Canadá y Europa. Contrario a lo que se piensa, el sector financiero en Europa va a seguir creciendo hasta el 2030.

“ Enfermeros y médicos: tendrán cabida en Europa especialmente. Quizás también en Asia (China) que ya está alcanzando el tope en su crecimiento poblacional. Aunque para los latinos allí el problema es el idioma y la sobreoferta en el sector proveniente de países vecinos.

Sobre Hays

Hays es la consultora líder mundial en selección especializada para cargos intermedios y gerenciales, con más de 45 años de experiencia en el mercado global y más de 250 oficinas distribuidas en 33 países alrededor del mundo.

Sobre Hays Colombia

Hays Colombia fue la primera empresa de selección especializada en llegar al país en 2011. A lo largo de este año, la oficina de Bogotá se ha convertido en una referencia para el resto de la región, sede desde donde manejan los procesos de selección de las principales empresas presentes en Colombia. En el país se han especializado en las líneas de Petróleo y Gas, Finanzas y Administración, TICS y Telecom, Ventas y Mercadeo, Industria y Farmacéutica; Ingeniería y Minería